

Vorname/Name:

Nr:

Fachrichtung: <input type="checkbox"/> Supervisor/in-Coach <input type="checkbox"/> Organisationsberater/in	24 Punkte = 60%	Bestanden <input type="checkbox"/> Nicht bestanden <input type="checkbox"/>
--	-----------------	--

Punktzahlen	max. P	err. P	%
Seite 2	15		
Seite 3	15		
Seite 4	10		
Total	40		

Datum:			
	Name	Unterschrift	Visum
Experte 1			Prüfungssekretariat
Experte 2			Prüfungsleitung

Vorname/Name:

Nr:

Kriterien und Indikatoren	Begründung und Bemerkungen	Err. Punkte	Max. Punkte
4.1 Präsentation, Theorie			
Präsentiert sein Beratungskonzept verständlich und strukturiert. Setzt es in Verbindung mit seinen theoretischen Abstützungen in der schriftlichen Arbeit. Kann vertiefende Fragen dazu beantworten.	Beurteilung: Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			5
4.2 Kohärenz von Theorie und Praxis			
Kann seine Vorgehensentscheide in der Liveberatung und in der schriftlich beschriebenen Sequenz begründen. Beantwortet kritische Fragen dazu nachvollziehbar und kann bei einzelnen Situationen Vorgehensalternativen nennen.	Beurteilung: Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			10
Seitentotal (Übertrag auf Titelseite)			15

Vorname/Name:

Nr:

Kriterien und Indikatoren	Begründung und Bemerkungen	Err. Punkte	Max. Punkte
4.3 Reflexion der Rolle			
Ist in der Lage seine Rolle und sein beraterisches Selbstverständnis kritisch zu reflektieren, kann im Gespräch eine Metaposition einnehmen. Kann situative und persönliche Grenzen benennen. Bezieht sich auf ethische Grundsätze.	Beurteilung: Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			10
4.4 Qualitätsentwicklung			
Beschreibt seine Qualitätsbemühungen. Erkennt und beschreibt verschiedene Ansatzpunkte für die beraterische Weiterentwicklung.	Beurteilung: Begründung für Punkteabzug:		
Punkte			5
Seitentotal (Übertrag auf Titelseite)			15

